



Programa para el desarrollo de competencias
esenciales en la era de la inteligencia artificial:

**Pensamiento Crítico,
Innovación y
Co-creación**

Objetivo del Programa:

Este Programa tiene como objetivo desarrollar en los participantes las competencias de la innovación, utilizar el poder de la co-creación y aplicar el pensamiento crítico en la empresa. Los participantes aprenderán a identificar nuevas acciones de mejora, trabajar colaborativamente para desarrollar y analizar desafíos desde múltiples perspectivas para encontrar las soluciones más efectivas.



Estructura del Programa:

Pensamiento Crítico

Posicionamiento e importancia de la competencia.

Pensamiento Crítico en la era de la inteligencia artificial.

Características del pensamiento crítico aplicado en la actualidad.

Herramientas y métodos para implementar el pensamiento crítico.

Habilidades para el pensamiento crítico

Resolución de casos y prácticas en equipos e individualmente; ejemplos reales y actuales en las empresas de múltiples países.

Innovación



Innovación vs. creatividad:
posicionamiento clave en la empresa.

Principios para la innovación.

Como nos preparamos: herramientas y metodologías para innovar y crear planes de acción concretos en la empresa para hacerla realidad.

La innovación y co-creación para impulsar equipos y un entorno innovador.

Contradicciones para la innovación.

Resolución de casos y prácticas en equipos e individualmente; ejemplos reales y actuales en las empresas de múltiples países.



Co-creación en Equipos



La co-creación como estrategia para un nuevo modelo de trabajo en la empresa.

Habilidades personales para la co-creación.

Herramientas y metodologías para implementar la co-creación en la práctica y lograr resultados de excelencia en la empresa.

Resolución de casos y prácticas en equipos e individualmente; ejemplos reales y actuales en las empresas de múltiples países.

Metodología:



Clases en vivo: se realizan 3 clases en vivo a distancia, de 4 hora cada una.

Clases e-learning: se realizan 3 clases e-learning, asincrónicas en CESA ON ROOM, con videos, casos, asignaciones personales, indicadores fundamentales, y más.



Dinámicas: se realizan en clase trabajos prácticos en equipos pequeños para conceptualizar e impulsar la capacidad de implementación de los participantes.

Casos de reales: se analizan casos reales y actuales de empresas en múltiples países y sectores de la economía.



Asignaciones personales e individuales: cada participante implementa una asignación, aplicando cada competencia trabajada en su ámbito reales de trabajo en la empresa.



Evaluación individual y aprobación del Programa: se realiza una prueba de evaluación a cada participante, desde el punto de vista práctico, para asegurar la capacidad de implementación real en la empresa y el desarrollo en la práctica de las competencias trabajadas.



CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 73.500

Proyectos reales implementados en empresas: 7.300

Años de trabajo: 30

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos, y empresas dirigirse a: www.cesams.com



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro



CESA
MANAGEMENT SOLUTIONS

Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

 www.leaderslink.com  www.cesams.com  [cesamanagement](#)  [Cesa Management Solutions](#)  [Cesa Management Solutions](#)