



**Desarrollamos Líderes y Personas
Transformamos Empresas**



“Más te admiran, más te imitan”.

PROGRAMA LIDERAZGO Y GESTIÓN I

**“Comencemos por nuestro propio desarrollo, para así,
a través del ejemplo, construir las empresas que necesitamos”**



RENOVACIÓN: MÁS QUE UNA VISIÓN, UNA NECESIDAD.

Desde CESA, en nuestra experiencia como asesores de empresas, hemos podido verificar cómo en el correr de los años se han ido venciendo dificultades técnicas en las tareas, llegando hoy a contar realmente con personas calificadas; también hemos sido parte del continuo desarrollo tecnológico en muchísimas organizaciones en diferentes países, y de la transición hacia la concepción y visión sistémica basada en procesos, como gran aporte al mejoramiento de la calidad.

UNA ACCIÓN POSTERGADA.

Contribuir en la transformación de nuestros líderes y las personas en nuestras empresas, transformación que apunta a desafíos basados en conceptos SIMPLES, tan simples como comenzar a pensar, a quién va dirigido nuestro esfuerzo y cuál es el verdadero sentido de nuestro trabajo. Con la convicción que *“cuando más nos admiran, más nos imitan”*, es necesario asumir la responsabilidad de liderar, con una mirada no sólo focalizada en la concreción de resultados financieros a corto plazo, sino también, de FORMAR, a partir de lo que hago y digo, a quienes tendrán en un futuro, el compromiso de continuar desarrollando las empresas.



METAS ESPERADAS

El Programa Liderazgo y Gestión I, que tiene como objetivo el desarrollo de Gerentes, Mandos Medios, Líderes de Equipos, y personas que quieran asumir estos puestos, en Líderes, cuenta con dos grandes líneas de trabajo: de continuar desarrollando las empresas.

1

Desarrollar en el participante aspectos técnicos y metodológicos, que permitan obtener los resultados necesarios y deseados en la empresa a consecuencia del esfuerzo y la contribución implementada.

2

Contribuir en el desarrollo de las mejores actitudes y hábitos de trabajo, para obtener los resultados “no a cualquier costo”, tanto para el líder, sus pares, y personas a su cargo, sino que de forma sustentable, constructiva, con excelencia, con grandeza, con generosidad, y de forma SIMPLE.



METAS ESPERADAS

BENEFICIOS:

1. Logrará transformar su rol de Gerente, Mando Medio, Líder de Equipo, como Líder del Siglo XXI en la empresa, siendo un ejemplo a seguir para todos; y también prepararse para asumir estos roles.
2. Desarrollará las competencias necesarias en el siglo XXI para ser un Líder de éxito: proactividad, insight, curiosidad, determinación, visión, flexibilidad, innovación, aprender y enseñar, empowerment, entendimiento, tener una voz propia, entre otras.
3. Desarrollará las actitudes y habilidades para construir un equipo de trabajo, motivado, y logrando el compromiso de las personas para con los objetivos de la empresa.
4. Desarrollará las competencias para implementar un clima de trabajo productivo, donde todos colaboren y aporten lo mejor de sí mismo.
5. Desarrollará las competencias e implementará metodologías para lograr el desarrollo de las personas bajo su responsabilidad, impulsando en ellos el desarrollo de nuevas habilidades que generen ventajas competitivas de valor.
6. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para implementar cambios reales en el trabajo junto con su equipo, y realizará mejoras sustentables en el largo plazo, encontrando la excelencia operativa y los resultados esperados.
7. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para lograr que todas las personas bajo su dirección, sean responsables con su rol, las metas a obtener y los desafíos existentes.

BENEFICIOS

8. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para construir equipos de trabajos, eficientes, flexibles, complementarios, diversos, inclusivos, innovadores y comprometidos. Excelencia operativa y los resultados esperados.
9. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para focalizarse en las necesidades de los clientes – sean internos o externos y en satisfacer sus expectativas.
10. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para obtener resultados de excelencia en los procesos de negociación llevados adelante, mediante prácticas innovadoras, con una visión de grandeza y generosidad, y construyendo relaciones a largo plazo.
11. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para comunicarse eficiente y eficazmente, para que esta herramienta indispensable del líder impulse la productividad y los resultados en la empresa.
12. Desarrollará una visión integral de la empresa y metodologías técnicas para implementar un diseño organizacional moderno, con inter-fases organizacionales y procesos de trabajos eficientes.
13. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para implementar modernas prácticas en gestión de personas, estableciendo modelos modernos y alineados a la complejidad de trabajo en la actualidad.
14. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para generar e impulsar su automotivación y la motivación de su entorno como una fuerza positiva – personas bajo su responsabilidad, pares y superiores, clientes, estableciendo un círculo virtuoso y sinérgico de trabajo en cada interacción.

Construyendo Futuro - Desarrollando Líderes y Personas

✉ info@cesams.com 🌐 www.cesams.com 📷 cesamanagement 📺 Cesa Management Solutions 📺 Cesa Management Solutions

Latinoamérica y España

Construyendo Futuro - Desarrollando Líderes y Personas

✉ info@cesams.com 🌐 www.cesams.com 📷 cesamanagement 📺 Cesa Management Solutions 📺 Cesa Management Solutions

Latinoamérica y España



PROGRAMA LIDERAZGO Y GESTIÓN I

TEMAS A DESARROLLAR:

- ✓ Liderazgo, contexto y diagnóstico de la realidad empresarial actual.
- ✓ Liderazgo en tiempos de Cambios Rápidos.
- ✓ Tener claro el proceso de construcción necesario para transformarse en un Líder.
- ✓ Tener claro cuáles son los factores principales y en lo que se basa el desarrollo de un Líder.
- ✓ Desarrollar nuevos e innovadores paradigmas.
- ✓ Desarrollar su figura como líder innovador, motivador, siendo un ejemplo a seguir.
- ✓ El Líder y sus propias prioridades y emociones.
- ✓ El líder y la confianza; como generarla y que los demás la impulsen.
- ✓ El líder: herramientas para la reconstrucción y estabilización de la eficiencia en el trabajo moderno.

✓ Hábitos y Competencias del Líder:

Proactividad	Visión	No Procrastinar
Insight	Empowerment	Visión de Futuro
Curiosidad	Innovación	Ganar-Ganar
Aprender y enseñar	Flexibilidad y adaptación	Eficiencia
Foco y Determinación	Influencia	Auto-crítica
Compromiso	Orientación al logro	Ética y estética

✓ Agilidad Emocional

✓ Herramientas para gestionar los cambios; metodologías y prácticas

✓ Clima Organizacional; el relacionamiento como oportunidad.

✓ Hábitos y Competencias del Líder:

- Mentalidad positiva
- Visión abundancia y grandeza
- Hábitos diarios para la eficiencia personal
- Prácticas y métodos personales para ser productivo en el siglo XXI

PROGRAMA LIDERAZGO Y GESTIÓN I

- ✓ Comunicación
- Innovación
- Prácticas
- Hábitos diarios para la eficiencia personal

- ✓ Prácticas y métodos personales para ser productivo en el siglo XXI.

- ✓ Gestión de Personas - El Líder y:
 - Selección de personas en el siglo XXI
 - Inducción
 - Desarrollo
 - Evaluación de desempeño
 - Gestión del Talento
 - Compromiso

- ✓ Liderar a distancia
 - Herramientas para el éxito en su implementación
 - Liderar equipos eficientes descentralizadamente
 - Hábitos y prácticas para la eficiencia personal en el día a día

- ✓ Negociación
 - Hábitos y prácticas para negociar con éxito
 - Acuerdos
 - Metodología de Harvard - I

- ✓ Motivación y Auto-motivación del Líder: prácticas y hábitos de excelencia.

- ✓ Construcción de Equipos de Trabajo - I:
 - Hábitos y prácticas que aceleran la construcción de los equipos del siglo XXI.

- ✓ Como definir planes de trabajo que impulsen la eficiencia y el logro.

TEMAS A DESARROLLAR:

Principios y valores que sustentan el Programa:



1

Integridad en todas las acciones llevadas adelante.

2

Respeto para con todos los actores con quienes se interactúa.

3

Construcción de un clima de trabajo de profunda confianza.

4

Desarrollo de una visión de generosidad y contribución.

5

Desarrollo de una visión de grandeza.

6

Ética en todo proceder y toma de decisiones.

7

Desarrollo de una visión de generosidad.

8

Desarrollo de una visión de abundancia.

9

Desarrollo de una visión de contribución.

METODOLOGÍA



Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos reales y conceptos para la aplicación en el trabajo real de los participantes, priorizando el brindar soluciones y la implementación de acciones de cambio.

Análisis y resolución de casos reales por parte del alumno.



Realización de trabajos, ejercicios y casos en cada temaa desarrollar.

A lo largo de todo el programa, los participantes deberán aplicar los conceptos impartido en su área real de trabajo.



Se realiza una evaluación continua e individualizada del participante durante todo el programa.

Se utiliza la metodología de **CESA ON ROOM®** para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en el programa: documentación, evaluación, realización de las entregas, trabajos y pruebas a realizar por el participante, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, intercambio con los demás participantes, trazabilidad de la evolución del alumno, entre otros.



Se implementa una comunicación e interacción permanente con los docentes, tutores y facilitadores de la capacitación, generando un puente de consultas y asistencia permanente para el participante.

Se realiza una evaluación final sobre todos los conceptos desarrollados en el año.



IMPLEMENTACIÓN : 9 CLASES

Quienes deben realizar esta Capacitación:

Todos los gerentes, mandos medios y líderes de equipos que quieran transformarse en líderes en el siglo XXI, para estar a la altura de las demandas y desafíos y ser competitivos en los mercados globales.

Jefes y supervisores con el mismo objetivo del punto anterior.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad – sean 1 o más de 1000 personas a cargo- y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento profesional y de éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir cualquiera de los anteriores roles expresados.

Para cualquier persona que quiera desarrollarse como Líder moderno y transformar su desempeño de forma innovadora, productiva y exitosa.

Para empresas de cualquier sector del mercado, que tengan la necesidad de trabajar de forma diferente, para innovar y obtener mejores y mayores resultados.

“El Programa Liderazgo y Gestión I es para todas las personas, y empresas de todos los sectores del mercado.”

Construyendo Futuro - Desarrollando Líderes y Personas

✉ info@cesams.com 🌐 www.cesams.com 📷 cesamanagement 📺 Cesa Management Solutions 📱 Cesa Management Solutions

Latinoamérica y España

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación incompany a empresas, servicios de atracción de talento, capacitación a CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda persona que quiera transformarse en líder del siglo XXI.

Algunos datos de interés de CESA MS:

Gerentes y Mandos Medios Capacitados: más de 45.000

Proyectos reales implementados en empresas: más de 3.900

Años de trabajo: más de 26

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,
y empresas dirigirse a: www.cesams.com



Construyendo Futuro - Desarrollando Líderes y Personas

✉ info@cesams.com 🌐 www.cesams.com 📷 [cesamanagement](#) **f** Cesa Management Solutions **in** Cesa Management Solutions

Latinoamérica y España



CESA
MANAGEMENT SOLUTIONS

Desarrollamos Personas y Líderes

Transformamos Empresas

www.cesams.com - info@cesams.com - RRSS

Latinoamérica y España