



DATOS DE LA ENTREVISTA

Nombre Evaluado:

Eleazar Oroño

Supervisado por:

Efrain Yanez

Comentarios del supervisor:

rdhgdsrhersdh

Porcentaje de adaptabilidad

75%



Anexo de valores:

Indique el nivel de desempeño del evaluado en relación a sus conductas y actitudes frente a cada valor, según la clasificación siguiente:

Escala/Niveles:	1: Mínimo 2: Medio 3: Medio-Alto 4: Alto N/A: No aplica
------------------------	---

1- Competencias Transversales: Servicio

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Phasellus erat eros, bibendum ac sodales mattis, sollicitudin ac mauris. Sed sit amet nulla non sem ultrices venenatis nec in erat. Nullam vel sem eu tortor iaculis dignissim.

Conductas observables :	Nivel	Evaluación
Enfocar sus acciones al logro de los resultados planteados.	1	75%
Comentarios: drfhjsredthj		

2- Competencias Horizontales: Enseñar y Aprender

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Phasellus erat eros, bibendum ac sodales mattis, sollicitudin ac mauris. Sed sit amet nulla non sem ultrices venenatis nec in erat. Nullam vel sem eu tortor iaculis dignissim.

Conductas observables :	Nivel	Evaluación
Involucra con efectividad a sus colaboradores/pares para el cumplimiento de las metas trazadas.	3	75%
Comentarios: rhretjh		

3- Competencias Verticales: Servicio

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Phasellus erat eros, bibendum ac sodales mattis, sollicitudin ac mauris. Sed sit amet nulla non sem ultrices venenatis nec in erat. Nullam vel sem eu tortor iaculis dignissim.

Conductas observables :	Nivel	Evaluación
Involucra con efectividad a sus colaboradores/pares para el cumplimiento de las metas trazadas.	2	0%
Comentarios:		

4- Competencias Verticales: Flexibilidad

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Phasellus erat eros, bibendum ac sodales mattis, sollicitudin ac mauris. Sed sit amet nulla non sem ultrices venenatis nec in erat. Nullam vel sem eu tortor iaculis dignissim.

Conductas observables :	Nivel	Evaluación
Involucra con efectividad a sus colaboradores/pares para el cumplimiento de las metas trazadas.	3	0%
Comentarios:		
Enfocar sus acciones al logro de los resultados planteados.	2	0%
Comentarios:		

5- Competencias Transversales: Comunicación

Capacidad para interactuar con los demás. Saber escuchar y ser escuchado, expresando claramente las ideas, asegurándose un buen nivel de comprensión con su interlocutor

Conductas observables :	Nivel	Evaluación
Enfocar sus acciones al logro de los resultados planteados.	3	0%
Comentarios:		
Involucra con efectividad a sus colaboradores/pares para el cumplimiento de las metas trazadas.	4	0%
Comentarios:		
Tiene capacidad de transmitir su mensaje de manera clara y precisa.	2	0%
Comentarios:		
Adapta su estilo de comunicación a las características de sus interlocutores.	3	0%
Comentarios:		
Asegura el buen entendimiento por parte de su audiencia.	4	0%
Comentarios:		
Tiene capacidad de escucha; no interrumpe ni anticipa conclusiones.	2	0%
Comentarios:		
Organiza la comunicación de una forma adecuada y saber destacar los aspectos importantes del mensaje	4	0%
Comentarios:		