Leaderslinked: Módulo Desarrollo y contenido

- Crear un área donde se exponen contenidos de todo tipo para desarrollo y la capacitación de la persona
- 2) Exponer materiales curados por CESA; los materiales pueden ser estas distintas categorías (dar la posibilidad de crear categorías libremente y que cada una tenga temas principales esto deben ser opciones; ejemplo, Videos de Liderazgo, Videos de Trabajo en Equipo; que esto sea una configuración y creación de CESA), como los siguientes ejemplos:
 - i. videos subidos por CESA
 - ii. videos de YouTube curados por CESA
 - iii. documentos subidos CESA
 - iv. Documentos curados por CESA
 - v. links a webs subidos por CESA
 - vi. podscast curados por CESA
 - vii. Libros curados por CESA
 - viii. Manuales subidos por CESA
 - ix. Micro-aprendizaje subido por CESA

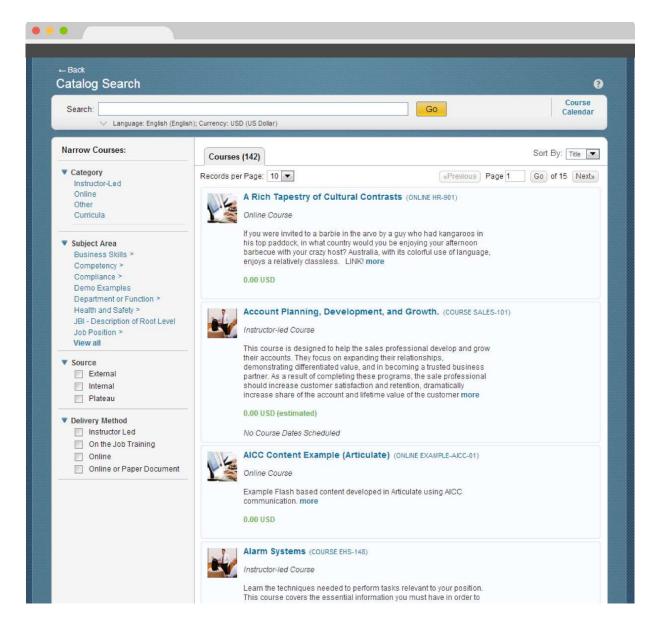
Esto sería para todo Leaderslinked, o sea, para todas las empresas que les habilitemos este servicio, podrías ver esta parte.

- 3) Luego crear otra área donde exponer todo lo mismo pero esta vez, curados por la propia empresa cliente: ídem al 2.
- 4) Crear una Api universal de Leaderslinked para realizar una interfase con otros sistemas (una API para conexiones a medida con *endpoints*; para conectar con diferentes sistemas que utilizan las empresas, como ser: otros LMS, software de recursos humanos, ERP, sistemas de sueldos, CRM, otros Marketplace como udemy, o cualquier herramienta de terceros que utilice la empresa):
 - a. Como con ON ROOM
 - b. Con otros LMS
 - c. Con ERP
 - d. Con CRM
 - e. Con UDEMY y otros Market Place de cursos y educación
 - f. Con Linkedin Learning
 - g. Con slack
 - h. Base de Contenidos de 3eros, base de libros, documentos, audios, etc.
 - i. Calendario
 - j. WhatsApp
 - k. Chatbot para consultas

- I. Trello
- m. Redmine
- n. TEDx
- o. Agenda de entrevista programada

Pienso que hasta acá, podría ser una parte, y luego de realizado esto, avanza.

- 5) Exponer un plan de desarrollo de competencias para cada persona y también para grupos de puestos de trabajo. O sea, a la persona, se le mostrará que competencias necesita desarrollar y/o fortalecer, para luego con que cursos y/o actividades lo va a hacer. Acá se puede utilizar, el módulo de planificación y el de construyendo mi futuro
- 6) Debemos vincular el área de Evaluación de Desempeño con este módulo. Se debe vinculas la brecha de cada competencia para llegar al 100% de su evaluación, y exponer las competencias que necesita mejorar y desarrollar cada persona, para eliminar ese gap de la evaluación para el puesto de trabajo. Esto debe ser visual, debe verse en la pantalla las competencias a trabajar, el gap y los cursos y actividades a desarrollar (actividades, pueden ser proyectos a realizar, tareas a desempeñar temporalmente, asignación específica; y debe unirse con contenido (curso, material, trabajos, proyectos a realizar, países a trabajar, etc.) a una competencia y/o a la asignación específica.
- 7) Se debe interfasear con MY ON ROOM: participantes, fechas de realización, responsable, etc.; se realiza interfase con LMS de la empresa/o interfase con MY ON ROOM.
- 8) Crear una pantalla donde se puedan diseñar planes de capacitación y aprendizaje (eso es un conjunto de cursos y actividades a realizar por las personas en la empresa):
 - a. Ver por cargos
 - b. Ver por persona
 - c. Ver por tema a capacitación
 - d. Ver por competencia a desarrollar
- 9) Acá hay unos diseño útiles



Talent Development Ecosystem Projects Your opportunities HCM LMS Video CMS Slack Your systems Harvard Manage Mentor Skillsoft Plurakight O'Reilly Lynda Mind Tools getAbstract Your content Other YouTube TED Feedly Coursera edX Udacity NovoEd The Stack Overflow General Assembly Open resources