

Leaderslinked: Módulo Desarrollo y contenido

- 1) Crear un área donde se exponen contenidos de todo tipo para desarrollo y la capacitación de la persona
- 2) Exponer materiales curados por CESA; los materiales pueden ser estas distintas categorías (dar la posibilidad de crear categorías libremente y que cada una tenga temas principales – esto deben ser opciones; ejemplo, Videos de Liderazgo, Videos de Trabajo en Equipo; que esto sea una configuración y creación de CESA), como los siguientes ejemplos:
 - i. videos subidos por CESA
 - ii. videos de YouTube curados por CESA
 - iii. documentos subidos CESA
 - iv. Documentos curados por CESA
 - v. links a webs subidos por CESA
 - vi. podcast curados por CESA
 - vii. Libros curados por CESA
 - viii. Manuales subidos por CESA
 - ix. Micro-aprendizaje subido por CESA

Esto sería para todo Leaderslinked, o sea, para todas las empresas que les habilitemos este servicio, podrías ver esta parte.

- 3) Luego crear otra área donde exponer todo lo mismo pero esta vez, curados por la propia empresa cliente: ídem al 2.
- 4) Crear una Api universal de Leaderslinked para realizar una interfase con otros sistemas (una API para conexiones a medida con *endpoints*; para conectar con diferentes sistemas que utilizan las empresas, como ser: otros LMS, software de recursos humanos, ERP, sistemas de sueldos, CRM, otros Marketplace como udemy, o cualquier herramienta de terceros que utilice la empresa):
 - a. Como con ON ROOM
 - b. Con otros LMS
 - c. Con ERP
 - d. Con CRM
 - e. Con UDEMY y otros Market Place de cursos y educación
 - f. Con LinkedIn Learning
 - g. Con slack
 - h. Base de Contenidos de 3eros, base de libros, documentos, audios, etc.
 - i. Calendario
 - j. WhatsApp
 - k. Chatbot para consultas

- l. Trello
- m. Redmine
- n. TEDx
- o. Agenda de entrevista programada

Pienso que hasta acá, podría ser una parte, y luego de realizado esto, avanza.

- 5) Exponer un plan de desarrollo de competencias para cada persona y también para grupos de puestos de trabajo. O sea, a la persona, se le mostrará que competencias necesita desarrollar y/o fortalecer, para luego con que cursos y/o actividades lo va a hacer. **Acá se puede utilizar, el módulo de planificación y el de construyendo mi futuro**
- 6) Debemos vincular el área de Evaluación de Desempeño con este módulo. Se debe vincular la brecha de cada competencia para llegar al 100% de su evaluación, y exponer las competencias que necesita mejorar y desarrollar cada persona, para eliminar ese gap de la evaluación para el puesto de trabajo. Esto debe ser visual, debe verse en la pantalla las competencias a trabajar, el gap y los cursos y actividades a desarrollar (actividades, pueden ser proyectos a realizar, tareas a desempeñar temporalmente, asignación específica; y debe unirse con contenido (curso, material, trabajos, proyectos a realizar, países a trabajar, etc.) a una competencia y/o a la asignación específica.
- 7) Se debe interfasear con MY ON ROOM: participantes, fechas de realización, responsable, etc.; se realiza interfase con LMS de la empresa/o interfase con MY ON ROOM.
- 8) Crear una pantalla donde se puedan diseñar planes de capacitación y aprendizaje (eso es un conjunto de cursos y actividades a realizar por las personas en la empresa):
 - a. Ver por cargos
 - b. Ver por persona
 - c. Ver por tema a capacitación
 - d. Ver por competencia a desarrollar
- 9) Acá hay unos diseño útiles

← Back

Catalog Search ?

Search: Go

Language: English (English); Currency: USD (US Dollar)

[Course Calendar](#)

Narrow Courses:

▼ **Category**

- Instructor-Led
- Online
- Other
- Curricula

▼ **Subject Area**

- Business Skills >
- Competency >
- Compliance >
- Demo Examples
- Department or Function >
- Health and Safety >
- JBI - Description of Root Level
- Job Position >
- [View all](#)

▼ **Source**

- External
- Internal
- Plateau

▼ **Delivery Method**


- Instructor Led
- On the Job Training
- Online
- Online or Paper Document

Sort By: Title ▼

Courses (142)

Records per Page: 10 ▼


«Previous Page 1 Go of 15 Next»

 **A Rich Tapestry of Cultural Contrasts** (ONLINE HR-901)

Online Course

If you were invited to a barbie in the arvo by a guy who had kangaroos in his top paddock, in what country would you be enjoying your afternoon barbecue with your crazy host? Australia, with its colorful use of language, enjoys a relatively classless. [LINK! more](#)

0.00 USD


 **Account Planning, Development, and Growth.** (COURSE SALES-101)

Instructor-led Course

This course is designed to help the sales professional develop and grow their accounts. They focus on expanding their relationships, demonstrating differentiated value, and in becoming a trusted business partner. As a result of completing these programs, the sale professional should increase customer satisfaction and retention, dramatically increase share of the account and lifetime value of the customer [more](#)

0.00 USD (estimated)


No Course Dates Scheduled

 **AICC Content Example (Articulate)** (ONLINE EXAMPLE-AICC-01)

Online Course

Example Flash based content developed in Articulate using AICC communication. [more](#)

0.00 USD

 **Alarm Systems** (COURSE EHS-148)

Instructor-led Course

Learn the techniques needed to perform tasks relevant to your position. This course covers the essential information you must have in order to

Talent Development Ecosystem

